

	<p style="text-align: center;">Силабус навчальної дисципліни «Організаційна поведінка»</p> <p>Факультет: Економічний Кафедра: Менеджменту та фінансів Викладач: к.е.н., доцент Конащук В.Л.</p>
Рівень вищої освіти	
Статус дисципліни	Вибіркова
Семестр/тетраметр	
Обсяг дисципліни, кредити ЄКТС/загальна кількість годин	5,0/150 годин
МЕТА дисципліни	вивчення закономірностей поведінки людини в організації для забезпечення формування навичок і умінь керувати індивідуальною та спільною діяльністю в межах певних організаційних структур <i>(у відповідності до Робочої програми дисципліни)</i> .
Чому можна навчитись (Результати навчання)	<p>072 - Фінанси, банківська справа та страхування.</p> <p>Знати:</p> <ul style="list-style-type: none"> - основні положення теорій управління організаційною поведінкою співробітників; - роль особистісного фактору в системі управління організаційною поведінкою; - можливості персонального розвитку в організації; - чинники організаційної поведінки і можливості їх використання для вирішення питань, що стосуються досягнення цілей організації; - методи делегування повноважень і впливу керівника на персонал; - ефективні методи управління комунікаціями та конфліктами в організаціях; - чинники формування й розвитку організаційної культури. <p>Вміти:</p> <ul style="list-style-type: none"> - адаптувати набуті знання про організаційну поведінку до реалій конкретної організації; - адекватно застосовувати моделі і підходи теорії організаційної поведінки для вирішення завдань, пов'язаних із управлінням організаційною поведінкою; - розробляти рекомендації з корегування поведінки співробітників; - застосовувати методи управління поведінкою людей у практиці організаційної діяльності
Зміст дисципліни	<p>Змістовий модуль 1 – Теоретичні основи організаційної поведінки</p> <p>Тема 1.1. Концептуальні основи організаційної поведінки</p> <p>Тема 1.2. Особистість у системі управління поведінкою організації</p> <p>Тема 1.3. Влада та лідерство в організації управління персоналом</p> <p>Тема 1.4. Ефективне керівництво підлеглими</p> <p>Змістовий модуль 2 – Управління груповими процесами та поведінкою на рівні організації</p> <p>Тема 2.5. Сутність та типи груп в організації</p> <p>Тема 2.6. Управління комунікаціями та конфліктами в організації</p> <p>Тема 2.7. Організаційна культура як фактор конкурентоспроможності організації</p>
Види занять	Лекції, семінари, самостійна робота
Пререквізити (передумови вивчення дисципліни)	Дисципліни: «Правознавство», «Мікроекономіка», «Економіка підприємства»

Інформаційне забезпечення з фонду та репозитарію ДВНЗ УДХТУ	<p>1. Організаційна поведінка : навчальний посібник / Т. І. Лепейко, С. В. Лукашев, О. М. Миронова. – Х. : Вид. ХНЕУ, 2013. – 156 с.</p> <p>2. Організаційна поведінка : навч.-метод. Посібник для самост. вивч. дисц. / Л.М. Савчук, Н.Ю. Бутенко, А.М. Власовата. – К. : Вид. КНЕУ, 2001. – 249 с.</p>
Поточний та семестровий контроль	Тестування; тематичне опитування; модульний контроль за лекційним курсом, диференційований залік
Електронний ресурс дисципліни	