

СХВАЛЕНО
Вченою радою ДВНЗ УДХТУ

22 жовтня 2015 року
(протокол № 8)

ЗАТВЕРДЖЕНО

В.о ректора

В.І. Голеус

Наказ від 02.11.2015р. № 274



ПОЛОЖЕННЯ

про обрання та прийняття на роботу науково-педагогічних працівників ДВНЗ УДХТУ

м. Дніпропетровськ, 2015р.

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Це Положення визначає порядок обрання за конкурсом осіб на вакантні посади науково-педагогічних працівників університету, а саме: деканів факультетів, завідувачів кафедр, професорів, доцентів, старших викладачів, викладачів, асистентів, а також директорів бібліотеки, центрів і інститутів.

1.2. На посади науково-педагогічних працівників обираються, як правило, особи, які мають наукові ступені або вчені звання, а також випускники магістратури, аспірантури та докторантури.

1.3. Конкурс на заміщення вакантної посади оголошується ректором університету, про що видається наказ. Оголошення про проведення конкурсу, терміни та умови його проведення публікуються на офіційному веб-сайті вищого навчального закладу, а в разі конкурсного відбору або обрання за конкурсом на посади деканів факультетів, директорів навчально-наукових інститутів, завідувачів (начальників) кафедр, директора бібліотеки також у друкованих засобах масової інформації.

1.4. Посада вважається вакантною після звільнення науково-педагогічного працівника на підставах, передбачених законодавством про працю, а також при введенні нової посади до штатного розпису університету.

1.5. Заяви про участь у конкурсі мають право подавати особи, які мають повну вищу освіту і за своїми професійно-кваліфікаційними якостями відповідають вимогам, установленим до науково-педагогічних працівників Законами України «Про освіту», «Про вищу освіту» та умовам оголошеного конкурсу, зокрема:

- постійно підвищують професійний і науковий рівень, педагогічну майстерність;
- забезпечують високий науково-методичний рівень викладання навчальних дисциплін у повному обсязі освітньої програми відповідного напрямку підготовки та/або відповідної спеціальності;
- додержуються норм педагогічної етики і моралі, поважають честь і гідність осіб, які навчаються в університеті;
- додержуються Правил внутрішнього розпорядку ДВНЗ УДХТУ.

1.6. Претендент на посаду науково-педагогічного працівника подає до відділу кадрів університету такі матеріали:

- заяву на ім'я ректора про участь у конкурсі, написану власноруч;
- особовий листок з обліку кадрів з фотографією;
- автобіографію;
- завірені копії дипломів (з додатками) про повну вищу освіту та науковий ступінь, атестатів доцента, старшого наукового співробітника або професора;
- список опублікованих наукових і науково-методичних праць;
- документи, які підтверджують підвищення кваліфікації протягом останніх 5 років (диплом, сертифікат, свідоцтво, інші передбачені законодавством України документи);
- план перспективного розвитку кафедри (факультету) на 5 років для подання на посади завідувача кафедри та декана факультету;
- звіт про навчальну, навчально-методичну, науково-дослідну, організаційну та виховну роботи, затверджений на засіданні кафедри;
- витяг з засідання кафедри, з обговоренням претендентів та результатами голосування;
- витяг з засідання вченої ради факультету для подання на посади завідувача кафедри та декана факультету;

- інші матеріали за бажанням претендента (наприклад: характеристики, рекомендаційні листи, тощо).

1.7. Термін подання документів – 21 день від дня опублікування оголошення в засобах масової інформації, а впродовж 5 робочих днів після закінчення строку подання заяв та документів передбачений наказ керівника вищого навчального закладу про допуск до участі в конкурсному відборі.

1.8. Документи, які надані претендентами на посаду науково-педагогічного працівників, по закінченню терміну подання документів передаються з відділу кадрів до кваліфікаційної комісії університету.

Склад кваліфікаційної комісії університету затверджується наказом ректора. До складу кваліфікаційної комісії, як правило, входять за посадами: перший проректор (голова комісії), проректор з науково-педагогічної роботи, начальник відділу кадрів, вчений секретар університету (секретар комісії) та представник профкому університету. При обранні на посади професора, доцента, старшого викладача, викладача та асистента кафедри до складу кваліфікаційної комісії додатково входять за посадами: завідувач кафедри та/або декан відповідного факультету.

Кваліфікаційна комісія університету встановлює відповідність об'єктивних даних претендентів на посади науково-педагогічних працівників умовам конкурсу, вимогам посади та вимогам, установленим для науково-педагогічних працівників Законами України «Про освіту» і «Про вищу освіту», а також Положенню про обрання та прийняття на роботу науково-педагогічних працівників УДХТУ, реєструє їх як претендентів на відповідну посаду науково-педагогічного працівника.

Якщо особа, яка подала заяву, не відповідає вимогам та умовам оголошеного конкурсу, вона не допускається до участі в ньому, про що отримує письмову мотивовану відмову за підписом голови кваліфікаційної комісії університету.

Не допускається немотивована відмова в допуску до участі в конкурсі.

1.9. Конкурс на заміщення посад науково-педагогічних працівників має бути проведений протягом одного місяця (як виняток, за наявності об'єктивних причин – двох місяців) після закінчення прийому документів.

1.10. Претенденти на заміщення посад науково-педагогічних працівників можуть ознайомитися з цим Положенням і професійно-кваліфікаційними вимогами до посади, які передбачені відповідною посадовою інструкцією, у відділі кадрів університету.

1.11. Відповідно до чинного законодавства при прийнятті на роботу науково-педагогічних працівників може укладатися безстроковий, строковий трудовий договір, у тому числі контракт. Термін строкового трудового договору встановлюється за погодженням сторін. Вносити пропозиції щодо терміну трудового договору має право кожна із сторін.

1.12. Після обрання за конкурсом з науково-педагогічним працівником укладається контракт. Термін контракту професора, доцента, старшого викладача, викладача та асистента складає від 1 до 5 років за погодженням сторін. Термін контракту декана факультету та завідувача кафедри складає 5 років.

1.13. Молоді спеціалісти – випускники магістратури, аспірантури і докторантури університету приймаються на педагогічну роботу без оголошення конкурсу строком від 1 до 3 років. Подальше їх працевлаштування в університеті проводиться на конкурсній основі.

1.14. Якщо при проведенні конкурсу на відповідну посаду не було подано жодної заяви, конкурс вважається таким, що не відбувся, і оголошується повторно.

1.15. Ректор університету має право призначити осіб на посади науково-педагогічних працівників за строковим трудовим договором без обрання за конкурсом, але на термін не довше, ніж до закінчення поточного навчального року. Подальше працевлаштування таких осіб проводиться на конкурсній основі.

1.16. Ректор університету має право поставити питання перед Вченими радами університету або факультету про скасування виборів науково-педагогічних працівників і проведення нового конкурсу, якщо не дотримано цього Положення.

1.17. Посади науково-педагогічних працівників, які вивільнені тимчасово (через відпустку у зв'язку з вагітністю і пологами, відпустку по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, творчу відпустку) вакантними не вважаються і заміщуються поза конкурсом у порядку, визначеним чинним законодавством.

1.18. Трудові спори між сторонами розглядаються у встановленому чинним законодавством порядку.

1.19. Спірні питання щодо обрання науково-педагогічних працівників університету в місячний термін розглядає кваліфікаційна комісія університету, рекомендації якої є підставою для прийняття відповідного рішення Вченими радами університету або факультету.

2. ОБРАННЯ ДЕКАНА ФАКУЛЬТЕТУ

2.1. Декан факультету обирається за конкурсом таємним голосуванням вченою радою університету строком на 5 років з урахуванням пропозицій трудового колективу факультету та не може перебувати на цій посаді більш як два строки.

Передбачене попереднє обговорення кандидатур претендентів на заміщення посади декана факультету (в їх присутності) трудовими колективами всіх кафедр, що входять до складу відповідного підрозділу, а також на засіданні вченої ради факультету. Предметом обговорення може бути звіт про роботу претендентів за попередній період (незалежно від посади, якщо вони працювали в цьому навчальному закладі) та запропоновані ними програми розвитку факультету.

Висновки Вченої ради факультету про професійні та особисті якості претендентів рекомендовано затверджувати у разі наявності тільки одного претендента на вакантну посаду відкритим голосуванням за погодженням з колективом факультету, а у разі наявності двох та більше претендентів на вакантну посаду таємним голосуванням та передавати на розгляд конкурсної комісії разом із окремими думками учасників засідання, які викладені в письмовій формі. У разі, якщо претендент обирався раніше на відповідну посаду, то додається висновок про оцінку діяльності декана факультету. Слід врахувати, що засідання Вченої ради факультету, на якому обговорюються кандидатури претендентів на посаду декана факультету, має проводити керівник вищого навчального закладу або, за його дорученням, заступник керівника вищого навчального закладу.

Претенденти мають бути ознайомлені з висновками Вченої ради факультету до засідання Вченої ради університету. Негативний висновок ради факультету не позбавляє претендента права продовжити участь у конкурсі та розглядати його кандидатуру на засіданні Вченої ради університету.

Витяг з протоколу засідання Вченої ради факультету про відповідність професійних та особистих якостей претендентів на посаду декана факультету умовам конкурсу та вимогам посади передається в кваліфікаційну комісію університету.

2.2. Декан факультету обирається з числа науково-педагогічних працівників факультету, які мають науковий ступінь доктора (кандидата) наук та/або вчене звання професора (доцента) відповідно до профілю факультету, стаж науково-педагогічної роботи не менше 10 років у вищих навчальних закладах III–IV рівня акредитації або закладах післядипломної освіти III–IV рівня акредитації з оплатою праці не менш як 0,25 посадового окладу (ставки заробітної плати), а також відповідають вимогам п. 1.5 цього Положення.

2.3. Кваліфікаційна комісія університету у двотижневий термін після закінчення терміну подачі заяв на участь у конкурсі на посаду декана встановлює відповідність

об'єктивних даних претендентів на посаду декана факультету умовам конкурсу, вимогам посади та вимогам, установленим для науково-педагогічних працівників Законами України «Про освіту» та «Про вищу освіту», а також Положенню про обрання та прийняття на роботу науково-педагогічних працівників УДХТУ, реєструє їх як претендентів на посаду декана факультету і визначає дату проведення виборів декана факультету. Рішення кваліфікаційної комісії університету оформлюється письмово в вигляді протоколу за підписом всіх членів комісії. Копія рішення кваліфікаційної комісії передається секретарю Вченої ради університету, який займається подальшою організацією виборів.

2.4. Проректор університету, як представник кваліфікаційної комісії університету, ознайомлює членів Вченої ради університету з матеріалами особової справи кожного претендента перед таємним голосуванням по кожній кандидатурі.

Члени Вченої ради університету за бажанням проводять обговорення кандидатур претендентів. Таке обговорення проводиться тільки в разі присутності претендентів. За їх відсутності на засіданні Вченої ради обговорення не проводиться.

2.5. Прізвища претендентів на посаду декана факультету, які на день проведення виборів не зняли свою кандидатуру від подальшого розгляду, вносять в один бюлетень для таємного голосування. Кожен член Вченої ради університету має право голосувати лише за одного претендента (а саме: при голосуванні в бюлетені повинно залишитись не викресленим прізвище лише одного претендента). При всіх інших варіантах голосування бюлетень вважається недійсним.

2.6. Для підрахунку голосів перед таємним голосуванням обирається лічильна комісія із членів Вченої ради університету в кількості не менше трьох членів Вченої ради університету. Протокол лічильної комісії затверджує Вчена рада університету відкритим голосуванням.

2.7. Рішення Вченої ради університету вважається дійсним, якщо в голосуванні брало участь не менше ніж дві третини цього складу.

Обраним вважається претендент, який набрав більшість голосів, але не менше від половини голосів присутніх на засіданні членів Вченої ради університету.

Якщо у виборах декана факультету брало участь два або більше претендентів і голоси членів Вченої ради університету розділились порівну, проводять повторне голосування на тому ж засіданні Вченої ради університету. При повторенні такого самого результату голосування конкурс вважається таким, що не відбувся, та оголошується повторно.

Якщо при проведенні конкурсу жоден з претендентів не набрав більше 50 % голосів присутніх членів Вченої ради університету, конкурс також вважається таким, що не відбувся, і оголошується повторно.

2.8. Позитивне рішення Вченої ради університету є підставою для укладання контракту та видання наказу ректора про прийняття претендента на посаду декана факультету.

2.10. Декан факультету може бути звільнений з посади рішенням Вченої ради університету на підставах, визначених трудовим законодавством, за порушення Статуту ДВНЗ УДХТУ або умов контракту.

2.11. Декана факультету, не обраного на новий термін, звільняють з посади після обрання нового декана факультету або призначення ректором на умовах контракту виконувача обов'язки декана факультету на термін проведення виборів декана факультету, але не більше ніж на один рік.

У разі рішення Вченої ради університету про дострокове звільнення декана факультету, ректор покладає виконання обов'язків на одного з професорів (доцентів) факультету до проведення конкурсу.

2.12. У разі створення нового факультету ректор призначає на умовах контракту виконувача обов'язки декана факультету на термін проведення виборів декана факультету, але не більше ніж на три місяця.

3. ОБРАННЯ ЗАВІДУВАЧА КАФЕДРИ, ПРОФЕСОРА, ДОЦЕНТА КАФЕДРИ

3.1. Завідувач кафедри обирається за конкурсом таємним голосуванням вченою радою університету строком на 5 років з урахуванням пропозицій трудового колективу факультету та кафедри і не може перебувати на цій посаді більш як два строки.

Професор та доцент кафедри обираються за конкурсом таємним голосуванням на засіданні Вченої Ради університету.

Передбачене попереднє обговорення кандидатур претендентів на заміщення посади завідувачів кафедр (в їх присутності) трудовими колективами відповідних кафедр, а також на засіданні вченої ради факультету. Предметом обговорення може бути звіт про роботу претендентів за попередній період (незалежно від посади, якщо вони працювали в цьому навчальному закладі) та запропоновані ними програми розвитку кафедри.

Висновки кафедр, висновки Вченої ради факультету про професійні та особисті якості претендентів рекомендовано затверджувати у разі наявності тільки одного претендента на вакантну посаду відкритим голосуванням за погодженням з колективом факультету, а у разі наявності двох та більше претендентів на вакантну посаду таємним голосуванням та передавати на розгляд конкурсної комісії разом із окремими думками учасників засідання, які викладені в письмовій формі. У разі, якщо претендент обирався раніше на відповідну посаду, то додається висновок про оцінку діяльності завідувача кафедри. Слід врахувати, що засідання кафедри, на якому обговорюються кандидатури претендентів на посаду завідувача кафедри, має проводити керівник вищого навчального закладу або, за його дорученням, заступник керівника вищого навчального закладу, декан факультету.

3.2. У конкурсі на заміщення посади завідувача кафедри можуть брати участь особи, які мають науковий ступінь доктора (кандидата) наук та/або вчене (почесне) звання професора (доцента) відповідно до профілю кафедри, стаж науково-педагогічної роботи не менше 10 років у вищих навчальних закладах III–IV рівня акредитації або закладах післядипломної освіти III–IV рівня акредитації з оплатою праці не менш як 0,25 посадового окладу (ставки заробітної плати), а також відповідають вимогам п. 1.5 цього Положення. Завідувач кафедри обирається за конкурсом таємним голосуванням вченою радою університету строком на 5 років з урахуванням пропозицій трудового колективу факультету та кафедри і не може перебувати на цій посаді більш як два строки.

3.3. У конкурсі на заміщення посади професора кафедри можуть брати участь особи, які мають науковий ступінь доктора (кандидата) наук та/або вчене звання професора (доцента), стаж науково-педагогічної діяльності не менше 5 років у вищих навчальних закладах III–IV рівня акредитації або закладах післядипломної освіти III–IV рівня акредитації з оплатою праці не менш як 0,25 посадового окладу (ставки заробітної плати), а також відповідають вимогам п. 1.5 цього Положення.

Передбачене попереднє обговорення кандидатур претендентів на заміщення посади професора (в їх присутності) трудовими колективами відповідних кафедр. Предметом обговорення може бути звіт про роботу претендентів за попередній період (незалежно від посади, якщо вони працювали в цьому навчальному закладі). Висновки кафедр про професійні та особисті якості претендентів рекомендовано затверджувати у разі наявності тільки одного претендента на вакантну посаду відкритим голосуванням за погодженням з колективом кафедри, а у разі наявності двох та більше претендентів на вакантну посаду

таємним голосуванням та передавати на розгляд конкурсної комісії разом із окремими думками учасників засідання, які викладені в письмовій формі.

3.4. У конкурсі на заміщення посади доцента можуть брати участь особи, які мають науковий ступінь доктора (кандидата) наук та/або вчене звання професора (доцента чи старшого наукового співробітника за профілем кафедри), стаж науково-педагогічної роботи не менше 3 років у вищих навчальних закладах III–IV рівня акредитації або закладах післядипломної освіти III–IV рівня акредитації з оплатою праці не менш як 0,25 посадового окладу (ставки заробітної плати), а також відповідають вимогам п. 1.5 цього Положення.

Передбачене попереднє обговорення кандидатур претендентів на заміщення посади доцента (в їх присутності) трудовими колективами відповідних кафедр. Предметом обговорення може бути звіт про роботу претендентів за попередній період (незалежно від посади, якщо вони працювали в цьому навчальному закладі). Висновки кафедр про професійні та особисті якості претендентів рекомендовано затверджувати у разі наявності тільки одного претендента на вакантну посаду відкритим голосуванням за погодженням з колективом кафедри, а у разі наявності двох та більше претендентів на вакантну посаду таємним голосуванням та передавати на розгляд конкурсної комісії разом із окремими думками учасників засідання, які викладені в письмовій формі.

3.5. Кваліфікаційна комісія університету у двотижневий термін після закінчення терміну подачі заяв на участь у конкурсі на посаду завідувача кафедри, професора або доцента кафедри вивчає всі матеріали претендента, встановлює відповідність умовам конкурсу, вимогам посади та вимогам, установленим для науково-педагогічних працівників Законами України «Про освіту» та «Про вищу освіту», а також Положенню про обрання та прийняття на роботу науково-педагогічних працівників УДХТУ, реєструє їх як претендентів на відповідні посади і визначає дату проведення виборів. Рішення кваліфікаційної комісії університету оформлюється письмово в вигляді протоколу за підписом всіх членів комісії. Копія рішення кваліфікаційної комісії передається вченому секретарю відповідної кафедри для розгляду на засіданні кафедри для подальшого обговорення та прийняття рекомендацій щодо заміщення вакантної посади.

3.6. Кандидатури претендентів на заміщення посад завідувача кафедри, професора та доцента кафедри обов'язково попередньо обговорюють на відповідній кафедрі в їх присутності. Претенденти мають бути ознайомлені з висновками кафедри до засідання Вченої ради університету. Негативний висновок кафедри не позбавляє претендента права продовжити участь у конкурсі та розглядати його кандидатуру на засіданні Вченої ради університету.

Витяг з протоколу засідання кафедри з висновком кафедри про відповідність професійних та особистих якостей претендентів на відповідні посади умовам конкурсу та вимогам посади передається в кваліфікаційну комісію університету.

3.7. Проректор університету, як представник кваліфікаційної комісії університету, ознайомлює членів Вченої ради університету з матеріалами особової справи кожного претендента і з рекомендаціями кафедри на засіданні Вченої ради університету перед таємним голосуванням по кожній кандидатурі.

Члени Вченої ради університету за бажанням проводять обговорення кандидатур претендентів. Таке обговорення проводиться тільки в разі присутності претендентів. За їх відсутності на засіданні Вченої ради обговорення не проводиться.

3.8. Рішення Вченої Ради університету про обрання завідувача кафедри, професора чи доцента вважають дійсним, якщо в голосуванні брало участь не менше ніж дві третини членів Вченої Ради університету. Обраним вважають претендента, який набрав найбільшу кількість голосів за умови, що вона становить більше 50 % голосів присутніх на засіданні членів Вченої ради університету.

Прізвища всіх претендентів на посаду вносяться до одного бюлетеня для таємного голосування. Кожен член Вченої ради університету має право голосувати лише за одного претендента (а саме: при голосуванні в бюлетені повинно залишитись не викресленим

прізвище лише одного претендента). При всіх інших варіантах голосування бюлетень вважається недійсним.

Для підрахунку голосів перед таємним голосуванням обирається лічильна комісія із членів Вченої ради університету в кількості не менше трьох членів Вченої ради університету. Протокол лічильної комісії затверджує Вчена рада університету відкритим голосуванням.

Якщо при проведенні конкурсу, в якому брали участь два або більше претендентів, голоси розділились порівну, проводиться повторне голосування на цьому засіданні Вченої ради університету. При повторенні того ж самого результату голосування конкурс вважається таким, що не відбувся, та оголошується повторно.

Якщо при проведенні конкурсу жоден з претендентів не набрав більше 50 % голосів присутніх членів Вченої ради університету, конкурс також вважається таким, що не відбувся, і оголошується повторно.

3.9. Позитивне рішення Вченої Ради університету є підставою для укладання контракту і видання наказу ректора про прийняття претендента на відповідну посаду.

4. ОБРАННЯ СТАРШОГО ВИКЛАДАЧА КАФЕДРИ, ВИКЛАДАЧА КАФЕДРИ, АСИСТЕНТА КАФЕДРИ

4.1. Старший викладач кафедри, викладач кафедри, асистент кафедри (далі – старший викладач, викладач, асистент) обираються за конкурсом таємним голосуванням на засіданні Вченої Ради факультету.

4.2. У конкурсі на заміщення посади старшого викладача або викладача можуть брати участь особи, які мають повну вищу освіту (магістр, спеціаліст), стаж наукової або науково-педагогічної роботи не менше 2 років у вищих навчальних закладах III–IV рівня акредитації або закладах післядипломної освіти III–IV рівня акредитації з оплатою праці не менш як 0,25 посадового окладу (ставки заробітної плати), а також відповідають вимогам п. 1.5 цього Положення.

4.3. У конкурсі на заміщення посади асистента можуть брати участь особи, які мають повну вищу освіту (магістр, спеціаліст), мають схильність до науково-педагогічної роботи, а також відповідають вимогам п. 1.5 цього Положення.

4.4. Кандидатури претендентів на заміщення посад старшого викладача, викладача і асистента обговорюються на засіданні відповідної кафедри в присутності претендентів. Предметом обговорення може бути звіт про роботу претендентів за попередній період (незалежно від посади, якщо вони працювали в цьому навчальному закладі).

Для оцінки рівня професійної кваліфікації претендента кафедра може запропонувати претенденту прочитати пробну лекцію, провести практичне або лабораторне заняття за участю комісії з науково-педагогічних працівників кафедри.

За результатами звіту комісії кафедра приймає письмові висновки з відповідними рекомендаціями, які ухвалюють відкритим або таємним голосуванням штатних науково-педагогічних працівників кафедри (у тому числі і сумісників) і наукових працівників кафедри простою більшістю голосів.

Відкрите голосування застосовують за одностайної думки членів кафедри, присутніх на її засіданні. У разі наявності двох та більше претендентів на вакантну посаду обов'язковим є таємне голосування штатних науково-педагогічних працівників кафедри (у тому числі і сумісників) і наукових працівників кафедри.

Негативний висновок кафедри не позбавляє претендента права участі в конкурсі та розглядати його кандидатуру на засіданні кваліфікаційної комісії та Вченої ради факультету.

Витяг з протоколу засідання кафедри з висновком кафедри про відповідність професійних та особистих якостей претендентів на відповідні посади умовам конкурсу та

вимогам посади передається на розгляд кваліфікаційної комісії разом із окремими думками учасників засідання, які викладені в письмовій формі.

4.5. Кваліфікаційна комісія університету у двотижневий термін після закінчення терміну подачі заяв на участь у конкурсі вивчає всі матеріали претендентів, встановлює відповідність умовам конкурсу, вимогам посади та вимогам, установленим для науково-педагогічних працівників Законами України «Про освіту» та «Про вищу освіту», а також Положенню про обрання та прийняття на роботу науково-педагогічних працівників УДХТУ, реєструє їх як претендентів на відповідні посади і визначає дату проведення виборів. Рішення кваліфікаційної комісії університету оформлюється письмово в вигляді протоколу за підписом всіх членів комісії. Копія рішення кваліфікаційної комісії передається секретарю Вченої ради факультету для подальшої організації виборів на факультеті.

4.6. Декан ознайомлює членів Вченої ради факультету з матеріалами особової справи претендента і з рекомендаціями кафедри на засіданні Вченої ради факультету перед таємним голосуванням по кожній кандидатурі.

Члени Вченої ради факультету за бажанням проводять обговорення кандидатур претендентів. Таке обговорення проводиться тільки в разі присутності претендентів. За їх відсутності на засіданні Вченої ради обговорення не проводиться.

4.7. Рішення Вченої ради факультету про обрання вказаних вище посад вважається дійсним, якщо в голосуванні брало участь не менш ніж дві третини членів Вченої ради факультету. Обраним вважається претендент, який набрав більше 50 % голосів присутніх членів Вченої ради факультету.

Прізвища всіх претендентів на обіймання однієї посади вносяться до одного бюлетеня для таємного голосування. Кожен член Вченої ради факультету має право голосувати лише за одного претендента (а саме: при голосуванні в бюлетені повинно залишитись не викресленим прізвище лише одного претендента). При всіх інших варіантах голосування бюлетень вважається недійсним.

Для підрахунку голосів перед таємним голосуванням обирається лічильна комісія із членів Вченої ради факультету в кількості не менше трьох членів Вченої ради факультету. Протокол лічильної комісії затверджує Вчена рада факультету відкритим голосуванням.

Обраними вважаються претенденти, які набрали більше 50 % голосів присутніх на засіданні членів Вченої ради факультету на кожну посаду.

Якщо при проведенні конкурсу, в якому брали участь два або більше претенденти, голоси розділились порівну, проводиться повторне голосування на цьому самому засіданні Вченої ради факультету. При повторенні такого самого результату голосування конкурс вважається таким, що не відбувся, та оголошується повторно.

Якщо при проведенні конкурсу на відповідну посаду жоден із претендентів не набрав більше 50 % голосів присутніх членів Вченої ради факультету, конкурс також вважається таким, що не відбувся, та оголошується повторно.

4.8. Позитивне рішення Вченої ради факультету є підставою для укладання контракту і видання наказу ректора про прийняття претендента на відповідну посаду.

5. ОБРАННЯ ДИРЕКТОРА БІБЛІОТЕКИ

5.1. Директори бібліотеки обираються за конкурсом таємним голосуванням на засіданні Вченої ради університету.

5.2. У конкурсі на заміщення посади директора бібліотеки можуть брати участь особи, які мають повну вищу освіту відповідного напрямку підготовки (магістр, спеціаліст), післядипломну освіти в галузі управління, стаж роботи в галузі культури за професіями керівників нижчого рівня не менше 5 років.

Передбачається попереднє обговорення кандидатур претендентів на заміщення посади директора бібліотеки на зборах трудового колективу бібліотеки в їх присутності. Збори трудового колективу, на якому обговорюються кандидатури претендентів на посаду директора бібліотеки, може проводити керівник вищого навчального закладу або, за його дорученням, заступник керівника вищого навчального закладу.

Висновки трудового колективу бібліотеки про професійні та особисті якості претендентів варто затверджувати таємним голосуванням та передавати на розгляд кваліфікаційної комісії разом з окремими думками учасників засідання, які викладені в письмовій формі. Відкрите голосування застосовують за одностайної думки членів кафедри, присутніх на її засіданні. У разі наявності двох та більше претендентів на вакантну посаду обов'язковим є таємне голосування штатних (у тому числі і сумісників) працівників.

5.3. Кваліфікаційна комісія університету встановлює відповідність об'єктивних даних претендентів на посаду директора бібліотеки умовам конкурсу, вимогам посади та вимогам, установленим для науково-педагогічних працівників Законами України «Про освіту» та «Про вищу освіту», а також Положенню про обрання та прийняття на роботу науково-педагогічних працівників УДХТУ, реєструє їх як претендентів на посаду директора і визначає дату проведення виборів. Рішення кваліфікаційної комісії університету оформлюється письмово в вигляді протоколу за підписом всіх членів комісії.

5.4. Проректор університету, як представник кваліфікаційної комісії університету, ознайомлює членів Вченої ради університету з матеріалами особової справи кожного претендента на засіданні Вченої ради університету перед таємним голосуванням по кожній кандидатурі.

Члени Вченої ради університету за бажанням проводять обговорення кандидатур претендентів. Таке обговорення проводиться тільки в разі присутності претендентів. За їх відсутності на засіданні Вченої ради обговорення не проводиться.

5.5. Рішення Вченої Ради університету про обрання директора вважають дійсним, якщо в голосуванні брало участь не менше ніж дві третини членів Вченої Ради університету. Обраним вважають претендента, який набрав найбільшу кількість голосів за умови, що вона становить більше 50 % голосів присутніх на засіданні членів Вченої ради університету.

Прізвища всіх претендентів на посаду вносяться до одного бюлетеня для таємного голосування. Кожен член Вченої ради університету має право голосувати лише за одного претендента (а саме: при голосуванні в бюлетені повинно залишитись не викресленим прізвище лише одного претендента). При всіх інших варіантах голосування бюлетень вважається недійсним.

Для підрахунку голосів перед таємним голосуванням обирається лічильна комісія із членів Вченої ради університету в кількості не менше трьох членів Вченої ради університету. Протокол лічильної комісії затверджує Вчена рада університету відкритим голосуванням.

Якщо при проведенні конкурсу, в якому брали участь два або більше претендентів, голоси розділились порівну, проводиться повторне голосування на цьому засіданні Вченої ради університету. При повторенні того ж самого результату голосування конкурс вважається таким, що не відбувся, та оголошується повторно.

Якщо при проведенні конкурсу жоден з претендентів не набрав більше 50 % голосів присутніх членів Вченої ради університету, конкурс також вважається таким, що не відбувся, і оголошується повторно.

5.6. Позитивне рішення Вченої Ради університету є підставою для укладання контракту і видання наказу ректора про прийняття претендента на відповідну посаду.

Перший проректор

(підпис)

В.І.Голеус