

**ПЕРЕДВИБОРЧА ПРОГРАМА**  
**кандидата на посаду ректора**  
**ДВНЗ «Український державний хіміко-технологічний університет»,**  
**д.т.н., професора, декана факультету технології високомолекулярних сполук**  
**ОВЧАРОВА ВАЛЕРІЯ ІВАНОВИЧА**

**Мета**

Динамічний розвиток Українського державного хіміко-технологічного університету (далі – Університет) як класичного й унікального вищого навчального закладу, створення в університеті потужного освітньо-наукового середовища для забезпечення високого рівня якості освіти та наукових досліджень за умови осучаснення його структури, збереження і модернізації матеріально-технічної бази та територій, соціально-економічного розвитку.

**Основні завдання та напрямки діяльності на 5 років**

**1 Система управління**

➤ Відповідно до нового Закону України «Про вищу освіту» розробити й затвердити в Університеті сучасну культуру управління, що поєднає нові методи і принципи освітнього менеджменту з академічними свободами, правами й колегіальністю в ухваленні найважливіших рішень. Основними принципами діяльності Університету як академічної спільноти повинні бути демократизм і гласність, дотримання академічних свобод, повага й турбота щодо кожного члена колективу Університету – викладача, співробітника, студента, аспіранта, докторанта, відповідальність за виконання службових обов'язків з боку кожного члена колективу Університету – викладача, співробітника, студента, аспіранта, докторанта, неухильне ними виконання законів України, нормативних документів Міністерства освіти і науки України, Статуту Університету.

➤ Підвищити роль вченої ради Університету, вчених рад факультетів щодо ухвалення рішень і контролю над їх виконанням. Забезпечити створення комісій ученої ради з основних питань діяльності Університету з метою об'єктивного аналізу, моніторингу й розроблення рішень в основних сферах діяльності.

➤ Забезпечити створення наглядової ради Університету із залученням провідних науковців, керівників підприємств та організацій з метою ефективної взаємодії Університету й державних органів, органів місцевого самоврядування, громадськості для розвитку і підвищення якості освітньої діяльності та конкурентоспроможності Університету.

➤ Забезпечити прозорість та відкритість у питаннях руху фінансових потоків університету. Організувати колегіальне ухвалення управлінських рішень щодо розподілу коштів між різними підрозділами Університету. Розробити та впровадити систему відчутних матеріальних стимулів для викладачів і співробітників, які роблять значний вклад у рейтингові показники Університету.

➤ Залучити весь колектив до оновлення стратегії розвитку Університету на наступні 5 років. Сприяти розвитку органів студентського самоврядування, підтримки у проведенні різних заходів.

➤ Сприяти формуванню в колективі Університету корпоративної культури з метою стимулювання професійного зростання творчого самовдосконалення науково-педагогічних кадрів і співробітників.

**2 Освітня діяльність**

➤ Для роботодавців Університет має бути гарантом того, що його випускники володіють знаннями і навичками, яких потребує сучасне суспільство та світові стандарти якості в різних галузях. Для цього вважаю за потрібне:

➤ Сприяти постійному оновленню й адаптації до сучасних вимог переліку навчальних напрямів і спеціальностей, змісту навчальних програм і дисциплін (створення творчої групи з моніторингу, аналізу і прогнозування тенденцій розвитку ринку праці та його потреб).

- Планомірно упроваджувати інновації й інформаційні технології в навчальний процес, що, однак, не означатиме відмову від класичних форм організації навчання.
- Знайти оптимальну форму використання тестових технологій, які не будуть нівелювати практичні навички, а доповнять інші методи контролю, збільшити автономію кафедр у цих питаннях.
- Трансформувати навчальні плани і робочі програми підготовки фахівців з урахуванням зменшення навчального навантаження на одного викладача до 600 годин.
- Забезпечити формування блоку дисциплін реального вільного вибору студентів з урахуванням потреб роботодавців і регіонального ринку.
- Активніше залучати органи студентського самоврядування і профспілковий комітет викладачів та студентів до участі в організації навчального процесу.
- Створити умови для розширення мобільності студентів шляхом підписання нових договорів з українськими і зарубіжними університетами, реалізації програм «подвійних дипломів», а також активізації участі в програмах ERASMUS +.
- Розширити співробітництво з роботодавцями, що забезпечить ґрунтовнішу підготовку випускників Університету до професійної діяльності на первинних посадах; підвищення їх академічної та професійної мобільності, конкурентоспроможності на міжнародному, національному й регіональному ринках праці.

### **3 Наукова діяльність**

- Забезпечити розвиток фундаментальних і прикладних досліджень з пріоритетних напрямків з обов'язковим упровадженням здобутих результатів у навчальний процес, із використанням багатоканального фінансування. Розширити наукове співробітництво між Університетом та інститутами НАН України, галузевими академіями, провідними університетами України та Європи з метою інтенсифікації фундаментальних і прикладних досліджень.
- Забезпечити розвиток наявних і відкриття нових освітньо-наукових і наукових програм для підготовки докторів філософії.
- Сформувати нові й удосконалити роботу чинних спеціалізованих рад, забезпечити організаційну й матеріально-технічну підтримку їх діяльності.
- Забезпечити захист інтелектуального потенціалу Університету шляхом постійного моніторингу за об'єктами інтелектуальної власності, їх своєчасне виявлення й належне оформлення.

### **4 Соціально-економічна діяльність**

- Забезпечити стабільний фінансово-економічний стан Університету, розвиток системи багатоканального фінансування і збільшити його насамперед за рахунок позабюджетних коштів, а також міжнародних грантів і проєктів.
- Раціонально і прозоро використовувати всі університетські кошти та надходження; забезпечити громадський контроль за ефективністю і якістю виконання статей бюджету Університету.
- Забезпечити ефективну систему використання ресурсів Університету, реалізувати програму енергозбереження, оптимізувати витрати електроенергії, води і тепла.
- Здійснювати на постійній основі ремонт аудиторного фонду, забезпечувати стабільний режим теплопостачання, за рахунок чого створювати комфортні умови для роботи і навчання в початкових корпусах, спортивному комплексі, гуртожитках Університету тощо.
- Підвищити стандарти проживання в університетських гуртожитках, забезпечити наявність у гуртожитках декількох категорій кімнат з різним рівнем комфорту і відповідною вартістю.
- Підтримувати в належному стані на всій території, відведеній Університету, проїжджі частини, пішохідні переходи, стоянки для автомобілів, зони відпочинку, надалі сприяти покращенню благоустрою й озелененню Університету.