

ДВНЗ «Український державний хіміко-технологічний університет»

Програма кандидата на посаду ректора

Рижової Ольги Петрівни

**Інноваційні ідеї та проекти для майбутнього
розвитку університету**



*Унікальність нашого університету в
людях, які його створювали, і в людях,
які в ньому працюють.*

Генеральна ідея – створення Університету нового покоління.

Тільки інноваційні ідеї, колективний розум і праця дозволять побудувати сучасний Університет. Всі ідеї направлені на розвиток університету, а розвиток неможливий без доходів та інвестицій.

Дніпро - 2019

ПРЕСТИЖ УНІВЕРСИТЕТУ ТА ПІДВИЩЕННЯ КОНТИНГЕНТУ СТУДЕНТІВ

Престиж університету, привабливість спеціальностей, якісна освіта – саме ці фактори впливають на рішення абітурієнтів вступити до нашого навчального закладу.

В напрямі ліцензування і акредитації – створення експертної групи, працюючої на постійній основі (на кшталт приймальної комісії) під керівництвом відповідного проректора, яка разом з кафедрами розробляє стратегію розвитку спеціальностей з огляду на генеральну стратегію розвитку України та потреби світової економіки.

Відкриття і акредитація нових перспективних спеціальностей та нових освітніх програм у рамках існуючих спеціальностей – на основі ретельного аналізу ринку праці в теперішній час і прогнозу на майбутнє та з урахуванням потенційних можливостей кафедр. Наприклад, кафедра Інформаційних систем може розглянути відкриття спеціальностей, пов'язаних зі штучним інтелектом, а кафедра вищої математики – із так званими «хмарними сервісами». Саме ці ІТ-напрями є найбільш затребуваними на світовому ринку праці. З огляду на те, що в Україні відбувається стрімкий розвиток аграрного сектору економіки, необхідно розширювати спеціальності, пов'язані із напрямом харчової хімії і технології.

Для відкриття нових спеціальностей та освітніх програм можлива **концентрація кадрових резервів** не тільки однієї випускової кафедри університету, а навіть суміщення потенціалу різних університетів. До прикладу, освітня магістерська програма «Технологічна експертиза та безпека харчових продуктів» відкрита в рамках спеціальності 181 «Харчові технології» на базі кафедри Технології природних та синтетичних полімерів та харчової продукції із залученням фахівців кафедри Аналітичної хімії та хімічної технології харчових добавок та косметичних засобів.

Важливо збереження «класичних» хімічних та інженерних спеціальностей університету, які на сьогоднішній час не користуються популярністю серед абітурієнтів, але існує нагальна потреба в технологах і інженерах в промисловості. Наприклад, отримання цільових замовлень від підприємств на підготовку фахівців за спеціальною програмою для конкретного підприємства, зокрема, надання другої вищої освіти співробітникам, які мають непрофільну освіту. Для збереження кадрового потенціалу кафедр можлива перекваліфікація викладачів для суміжних і нових спеціальностей.

Узгодження спеціальностей та реалізація ступеневої освіти **Індустріальний коледж – Університет**, участь студентів і викладачів коледжу в спільних міжнародних освітніх програмах, зокрема, Erasmus+, наукових та творчих проектах, участь представників коледжу у складі Вченої ради Університету.

Нові форми організації навчального процесу як для денної форми, так і для заочної, з відповідним кошторисом. Наприклад, дистанційна форма освіти – для студентів заочної форми, які не мають можливості бути присутніми на сесіях, або індивідуальна форма освіти – для студентів денної форми, які працюють. Не відраховувати студента-контрактника, а дати йому можливість отримати освіту. Зрозуміло, що витрати на такі форми навчання значно вищі, ніж в традиційних масових формах організації навчального процесу, тому і кошторис оплати буде відповідний. У зв'язку з цим і форма оплати праці викладача, який підготував курси дисциплін і працює індивідуально або дистанційно зі студентом, повинна відрізнитись від звичайної заробітної плати.

Випускники, що якісно підготовлені в університеті і стали фахівцями – наше основне надбання.

Постійно оновлювати, розвивати, модернізувати проекти, направлені на збільшення контингенту та збереження кадрового потенціалу університету:

- **Міжнародний фестиваль «Зірка»** за підтримки облдержадміністрації, під час якого розгортається масштабна профорієнтаційна робота;
- спільний проект Університет - Методичний центр управління освіти Дніпровської міської ради **«Від шкільної програми до високих технологій»** підвищення педагогічної майстерності вчителів хімії, біології, математики і який дає можливість проводити профорієнтаційну роботу в школах міста за участі вчителів;
- проект УДХТУ – обласний центр зайнятості – скайп-конференції з сільськими школами області;
- розробити новий профорієнтаційний проект **«УДХТУ – Сільські громади області»**, в якому передбачити проведення семінарів в опорних школах для батьків і абітурієнтів щодо законодавчих питань вступу до університету та коледжу, а також проведення рекламних акцій;
- створити активні сторінки в соціальних мережах для реклами університету.

НАУКА ТА МІЖНАРОДНА ДІЯЛЬНІСТЬ

База інноваційних нереалізованих розробок, готових до впровадження, які розміщені на сайті університету, дуже велика. Для знаходження потенційних замовників, для участі в національних і міжнародних конкурсах з метою отримання грантів необхідно **розширити і удосконалити роботу міжнародного відділу та відділу комерціалізації**. Створити умови і надавати консультації та реальну допомогу кафедрам в підготовці проектів та документації. За рахунок міжнародних проектів проводити переобладнання науково-дослідних лабораторій.

Організувати освітній проект з підготовки студентів з посиленням вивчення англійської та французької мов з читанням лекцій, проведенням занять за дисциплінами навчального плану, організацією стажування в закордонних освітніх закладах. Створити умови для оволодіння викладачами іноземними мовами і отримання сертифікатів B2. Такий проект надасть можливість розширити кількість міжнародних освітніх проектів щодо обміну студентів, отриманню подвійних дипломів.

Одним із основних джерел доходу вищих навчальних закладів є **навчання іноземних студентів**. Ми не можемо конкурувати за кількістю студентів, наприклад, із медичними закладами освіти, але збільшити їх кількість в нашому технічному університеті цілком можливо. Країни, які потребують фахівців у галузі хімічної промисловості, і ті, які направляють своїх громадян на навчання в Україну, це країни Африканського континенту, а також Китай, Індія, Туркменістан. Кількість студентів-іноземців зростає у тому випадку, коли викладання дисциплін буде здійснюватись англійською або французькою мовами. І цей проект реально здійснити в нашому університеті. Зрозуміло, що оплата праці таких викладачів повинна бути вищою.

Перспективним напрямом для університету є міжнародні відносини з Китаєм як наукового, так і освітнього характеру.

МОЛОДІЖНА ПОЛІТИКА

Максимально підтримувати молодіжні ініціативи, розвивати студентське самоврядування, через соціальні мережі **започаткувати пряму лінію ректор – студенти для ведення діалогу та надати можливість студентам брати безпосередню участь у створенні сучасного закладу вищої освіти.**

З урахуванням вимог сучасної освіти, потреб та інтересів молоді **модернізувати форми роботи інституту кураторства, бібліотеки, спортивного комплексу.**

Всебічно підтримувати молодих вчених університету, для розвитку технічної творчості на базі відділу Інтелектуальної власності **створити Центр підтримки технологій та інновацій.**

На базі одного із студентських гуртожитків **запустити пілотний проект форми студентського самоврядування** по новому типу Об'єднання студентів гуртожитку (ОСГ): студенти самі розраховують кошти, які потрібні на комунальні послуги та утримання будинку та розпоряджаються ними, тобто вирішують питання обслуговування будинку, ремонту приміщень, знаходять орендарів, у разі незаселеного фонду, знаходять спонсорів для вирішення потреб гуртожитку та інше.

ФІНАНСУВАННЯ

Згідно з діючим законодавством заклади вищої освіти мають право надавати платні послуги. Із великої кількості можливих видів таких послуг університет надає дуже обмежений перелік. **Розширення видів платних послуг** – це реальна можливість покращення фінансового стану як університету, так і окремих викладачів.

Наприклад, одним із засобів збільшення фінансових можливостей кафедр є **відкриття сертифікованих лабораторій**, на кшталт успішно працюючої випробувальної лабораторії нафтопродуктів. З огляду на те, що Україна виходить на світові ринки з аграрною, харчовою продукцією, дуже актуальним є сертифікація такої продукції згідно із міжнародними стандартами. Перспективним є відкриття такої сертифікованої лабораторії на базі нашого університету із залученням потенціалу різних кафедр.

Створення взаємовигідних проектів: Університет–підприємство; Університет–бізнес; Університет–місцеве самоврядування; Університет – громадські організації.

Університет – підприємство – це реалізований в нашому університеті успішний і багаторічний проект «Ярмарок вакансій» – для забезпечення працевлаштування випускників університету. Контрактне замовлення на фахівців або стипендії від підприємств для студентів – поодинокі приклади існують, але в цьому напрямку можливо організувати навчання на підприємствах для групи співробітників, як раз в контексті «збереження» класичних спеціальностей хімічного і інженерного профілю, які є в край нагальними для промисловості.

Університет – бізнес – це дуже складний напрям роботи з потенційними інвесторами, які зацікавлені на взаємовигідних умовах вкладати кошти в розвиток матеріально-технічної бази університету. На сьогоднішній день об'єкти, які потребують найбільших вкладень – побудова сучасної котельні головного корпусу, скління механічного корпусу, проблемної лабораторії, ремонт фасадів головного корпусу та корпусу ТОР та БТ. Окрема нагальна проблема – ремонт і осучаснення гуртожитків.

Університет – місцеве самоврядування. Згідно з правилами прийому бюджетне фінансування є можливим за рахунок коштів місцевого бюджету. На сьогодні цей варіант не використовується, але він дає змогу для нарощування кількості бюджетних місць, які наразі є найбільш оплачуваними.

Університет – громадські організації. Завдяки роботі профкому університету, Комітету у справах молоді саме зараз реалізується проект УДХТУ – Всеукраїнська громадська організація «Студентська республіка», який дозволить покращити матеріальну базу спортивно-оздоровчого табору «Дубовий гай» і підняти престиж нашого університету.

Для зацікавленості факультетів та кафедр щодо знаходження інвесторів та спонсорів розглянути можливість відкриття окремих субрахунків для конкретних цілей факультетів.

АДМІНІСТРАТИВНО-ГОСПОДАРЧА РОБОТА

На основі ретельного фінансового моніторингу видів робіт і кадрового потенціалу удосконалити діяльність служби, розробити систему заохочення і стимуляції фахівців, ввести посаду проректора АГЧ.

І головне: всі ідеї залишаться примарними , якщо не перетворити їх в інноваційні проекти та реалізувати для добробуту кожної людини особисто і розвитку Університету в цілому!

З повагою до кожного викладача, співробітника, студента О. Рижова.