



Державний вищий навчальний заклад
«УКРАЇНСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ ХІМІКО-
ТЕХНОЛОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ»

ПРОГРАМА

кандидата на посаду ректора ДВНЗ «Український державний хіміко- технологічний університет»

Харченка Олександра Васильовича

проректора з наукової роботи,
доктора хімічних наук, професора

ОСОБИСТІ ПЕРЕДУМОВИ

- Люблю Університет. Це мій дім, моя сім'я. Все моє життя пов'язане з ним. Ще сімнадцятирічним юнаком вступив до Дніпропетровського хіміко-технологічного інституту ім. Дзержинського (у 1968 році). В стінах університету проходило моє професійне зростання: студент, аспірант, науковець, викладач, завідувач кафедри, проректор з наукової роботи. Роки навчання і роботи в Університеті дарували мені можливість знайомства з людьми у яких навчався, до чийх порад прислухався. Я пишаюсь тим, що я є частиною колективу ХІМ-ТЕХу – нашого славетного Університету
- Знаю Університет, своїх колег, вірю в них. Маю бачення майбутнього Університету, його розвитку.
- Мені, як людині, яка провела усе своє життя в Університеті, боляче спостерігати за тим, що відбувається в Університеті та навколо нього.
- Рішення брати участь у виборах ректора Університету далось нелегко, але воно є виваженим і відповідальним. Мої дії та рішення є незалежними від політичних партій, комерційних структур та інших зовнішніх чинників. Я особисто незалежний від зв'язків та інших кулуарних домовленостей, від обіцянок як всередині Університету, так і за його межами.
- Головною своєю метою вважаю – припинення розбазарювання майна Університету, динамічний розвиток Університету, створення в Університеті потужного освітньо-наукового середовища для збереження високого рівня якості освіти та наукових досліджень. За Вашої довіри, підтримки і допомоги зберігати, розвивати та зміцнювати колектив Університету, добрі традиції та імідж Університету, підвищувати авторитет і визнання Університету в країні та за її межами.



Державний вищий навчальний заклад “УКРАЇНСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ ХІМІКО- ТЕХНОЛОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ”

ЗОВНІШНІ ВИКЛИКИ

- ✓ Погіршення економічної та демографічної ситуацій в Україні;
- ✓ Висока конкуренція на ринку освітніх послуг;
- ✓ Відтік молоді на навчання до інших країн;
- ✓ Недостатнє державне фінансування витрат на підготовку фахівців;
- ✓ Незавершеність процесу реформування в галузі вищої освіти та нестабільність нормативно-правової бази;
- ✓ Низька платоспроможність здобувачів вищої освіти;
- ✓ Високі витрати на газ, електроенергію, воду та утримання матеріально-технічної бази Університету;
- ✓ Недостатня взаємодія між Університетом та роботодавцями;
- ✓ Втрата престижності роботи викладачів та науковців внаслідок низької заробітної плати.

УПРАВЛІННЯ УНІВЕРСИТЕТОМ. СТРАТЕГІЧНІ ЦІЛІ

- Забезпечення колегіальності та прозорості прийняття рішень щодо управління Університетом на всіх рівнях його діяльності.
- Забезпечення відкритості процесу прийняття рішень шляхом оприлюднення і попереднього обговорення проектів документів, які стосуються поточної діяльності та розвитку Університету, у відповідності до чинного законодавства України. Здійснення оприлюднення нормативно-правових документів Університету у відповідності до чинного законодавства.
- Створення Наглядової ради Університету для здійснення нагляду за управлінням майном Університету, додержання мети його створення (у відповідності до Закону України "Про вищу освіту").
- Відновлення посади «проректора з адміністративно-господарської частини».
- Створення Асоціації випускників ДВНЗ УДХТУ з метою сприяння розвитку Університету й активного просування науково-технічної продукції на ринки інших країн.
- Поглиблення співпраці з Індустріальним коледжем ДВНЗ УДХТУ на всіх рівнях взаємного співробітництва та підтримки.
- Удосконалення внутрішньоуніверситетської комунікації, дотримання розподілу повноважень між структурами управління, органами самоврядування Університету.
- Проведення в Університеті переходу на електронний документообіг, зменшення обсягу внутрішнього документообігу та звітності тощо.



Державний вищий навчальний заклад “УКРАЇНСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ ХІМІКО- ТЕХНОЛОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ”

- Інтеграція Університету у європейський та світовий освітньо-науковий простір, покращення умов для розвитку здобувачів вищої освіти як гідних та свідомих громадян, цілісних та культурних особистостей, конкурентоспроможних професіоналів і лідерів.
- Динамічний розвиток молодих вчених, реалізація їх наукового потенціалу, підтримка їх ініціатив; створення належних умов їх діяльності, розвиток і підвищення кваліфікації у сферах науки і освіти.
- Впровадження системи матеріальних стимулів для викладачів та співробітників, які вносять значний вклад у науку, організаційну діяльність та розвиток Університету.
- Збереження кадрового потенціалу Університету, уникання скорочень співробітників за рахунок розширення напрямків діяльності Університету у різних сферах, вирішення проблеми неповної зайнятості перспективних кадрів.
- Проведення енергетичного аудиту з метою розробки заходів та програм ресурсо- та енергозбереження. Участь у національних програмах щодо енергозбереження. Розробка стратегії та плану системного фінансування ремонтних робіт університетських корпусів, гуртожитків тощо.
- Удосконалення системи планомірного збільшення об'ємів підготовки бакалаврів та магістрів Університету.
- Поглиблення співпраці з вітчизняними та закордонними підприємствами, перепідготовка робітників підприємств шляхом вступу до магістратури, бакалаврату, курсів підвищення кваліфікації.

ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ

- Удосконалити принципи і технології профорієнтаційної роботи серед молоді – майбутніх абітурієнтів – "не буде абітурієнтів – не буде Університету", сприяти їх свідомому вибору освітніх програм професійної підготовки;
- Продовжити роботи з Міністерством освіти та науки України щодо збільшення кількості місць для здобувачів вищої освіти за рахунок державного замовлення;
- Упровадити в освітній процес принципи академічної доброчесності та незалежного оцінювання результатів навчання здобувачів вищої освіти і наукових ступенів;
- Затвердити та упровадити мовну політику Університету;
- Здійснити моніторинг потреб молодих спеціалістів на ринку освітніх послуг з метою розширення спектру освітніх програм Університету; залучати роботодавців до створення, реалізації, оцінювання освітніх програм і результатів навчання здобувачів вищої освіти;
- Відкривати нові актуальні спеціальності та освітні програми у відповідності до динаміки ринку праці;
- Удосконалити систему внутрішнього моніторингу якості освіти в Університеті;



Державний вищий навчальний заклад “УКРАЇНСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ ХІМІКО- ТЕХНОЛОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ”

- Розробити план заходів щодо здійснення міжнародної акредитації освітніх програм Університету;
- Провести роботу з закордонними університетами щодо видачі подвійних дипломів здобувача вищої освіти;
- Розробити плани заходів щодо розвитку дистанційної та дуальної освіти в Університеті;
- Сформувати варіативну частину навчального плану здобувача вищої освіти з урахуванням майбутнього працевлаштування випускників Університету;
- Гармонізувати програми навчально-виробничих практик здобувачів вищої освіти з метою започаткування проходження практик на закордонних підприємствах;
- Продовжити роботу зі створення навчально-методичних комплексів усіх дисциплін відповідно до нових ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладами освіти;
- Залучати до навчального процесу провідних вчених українських та закордонних університетів;
- Створити на базі Університету сертифікаційний центр з вивчення української та англійської мов, з можливістю одержання здобувачами сертифікату відповідно до Загальноєвропейської рекомендації з мовної освіти;
- Зробити можливим практику стажування науково-педагогічних працівників і студентів з відривом від навчального процесу на підприємствах і наукових установах України та інших держав.

ПІДТРИМКА СТУДЕНТІВ ТА ЗАБЕРПЕЧЕННЯ ВИПУСКНИКІВ МІСЦЕМ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ

- Здійснювати соціальний захист студентів Університету відповідно до вимог законодавства;
- Забезпечити гідні умови для успішного опанування освітніх програм, поєднання навчання, праці, здорового способу життя і культурного дозвілля здобувачів вищої освіти Університету;
- Постійно здійснювати належну фінансову підтримку органів студентського самоврядування Університету;
- Забезпечити створення та підтримку діяльності студентських наукових і професійних товариств;
- Сприяти участі студентів і аспірантів у програмах академічної мобільності.
- Розробити програму заохочень і фінансової підтримки студентів за високі показники у навчанні, наукові здобутки, досягнення у спорті та мистецтві, активну участь у житті Університету;



Державний вищий навчальний заклад “УКРАЇНСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ ХІМІКО- ТЕХНОЛОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ”

- Розвивати діяльність спортивно-оздоровчих секцій, мережі здорового харчування студентів;
- Проводити роботу з підприємствами щодо започаткування іменних стипендій для студентів Університету, а також заснувати стипендію Ректора університету, Вченої Ради університету для кожної спеціальності Університету;
- Забезпечувати участь студентів і аспірантів в олімпіадах, конференціях, виставках, тренінгах, спортивних змаганнях тощо за рахунок фінансування з боку Університету;
- Підвищити стандарти проживання здобувачів вищої освіти Університету в гуртожитках, забезпечити наявність декількох категорій комфорту студентських кімнат з різною відповідною вартістю, забезпечити можливість віддаленої реєстрації на поселення у гуртожитки Університету.
- Проводити роботу з підприємствами різних галузей промисловості щодо укладання угод про гарантоване працевлаштування випускників Університету;
- Регулярно проводити зустрічі з роботодавцями в рамках програми "Ярмарок вакансій" Університету;
- Створити та впровадити електронну базу даних для підготовки і проходження усіх видів практик з можливим подальшим працевлаштуванням випускників Університету;
- Співпрацювати з Дніпровським регіональним центром зайнятості щодо працевлаштування випускників Університету;
- Сприяти можливості суміщення навчального процесу з професійно-орієнтованою діяльністю студентів Університету.

НАУКОВА ТА ІННОВАЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ

- Забезпечити гідні умови для проведення теоретичних та прикладних наукових досліджень.
- Розвивати партнерство з промисловцями і підприємцями, проводити спільні науково-дослідні та дослідно-конструкторські роботи по створенню та впровадженню сучасної техніки та технологій, забезпечувати дотримання нормативно-правових актів з питань науки.
- Освоювати нові джерела й механізми фінансування науково-дослідних робіт, у т.ч. за рахунок виконання інноваційних і інвестиційних проектів, створення спільних науково-виробничих структур, підтримки постійних зв'язків з випускниками минулих років.
- Підвищувати конкурентоспроможність наукових розробок університету та їх інтегрованість у світовий науковий процес.
- Забезпечити впровадження результатів наукових досліджень у навчальний процес та виробництво.



Державний вищий навчальний заклад “УКРАЇНСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ ХІМІКО- ТЕХНОЛОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ”

- Перевірити доцільність існування наукових підрозділів, дослідницька активність яких відсутня вже багато років.
- Проводити роботу по створенню спільних наукових та науково-навчальних структур (лабораторій, факультетів, інститутів) з національною та галузевими Академіями наук.
- Комерціалізація науково-технічних розробок, створення центрів інноваційної активності та розповсюдження інформації.
- Підтримувати та популяризувати роботу наукового парку «Хімічні технології»;
- Розробити механізм стимулювання участі провідних вчених університету, аспірантів та студентів в конкурсних заходах різних рівнів, їх публікаційну активність, підтримувати фінансово наукову мобільність провідних науковців, аспіратів та студентів.
- Сприяти створенню в Університеті нових наукових журналів за цільовим призначенням: прикладна механіка, матеріалознавство; галузеве машинобудування тощо.

МІЖНАРОДНА ДІЯЛЬНІСТЬ

- Розробити ефективну стратегію міжнародної діяльності Університету;
- Налагодити співпрацю з представництвами іноземних держав в Україні стосовно організації освітньо-наукових заходів;
- Підвищити ефективність міжнародної діяльності у науковій та науково-технічній сфері, приймати більш активну участь у конкурсах на здобуття стипендій і грантів різноманітних міжнародних фондів;
- Продовжувати роботу по підготовці та укладанню угод між Університетом та навчальними закладами європейських країн;
- Розпочати роботу щодо вступу Університету до Європейської Асоціації Університетів;
- Організувати пошук організацій – партнерів серед міжнародних установ та поглибити взаємодію з міжнародними фондами і програмами;
- Розширити профорієнтаційну роботу серед іноземних громадян шляхом співпраці з посольствами; удосконалити систему доуніверситетської підготовки для іноземних громадян;
- Сприяти проходженню практик, стажувань, підвищенню кваліфікації, проведення наукових досліджень в закордонних університетах та на підприємствах;
- Розробити заходи щодо покращення мовної підготовки студентів з англійської, німецької та французької мов, які бажають прийняти участь у програмах обміну з європейськими країнами;
- Розробити заходи щодо покращення мовної підготовки викладачів з англійської, німецької та французької мов, які бажають прийняти участь у програмах обміну з європейськими країнами, а також викладати дисципліни іноземними мовами;
- Розробити механізм підтримки та заохочення викладачів, які будуть викладати навчальні дисципліни іноземними мовами (англійською, німецькою та французькою мовами);



Державний вищий навчальний заклад “УКРАЇНСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ ХІМІКО- ТЕХНОЛОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ”

РОЗВИТОК ТА ПІДГОТОВКА КАДРІВ. ЗАХОДИ ДЛЯ ЗАОХОЧЕННЯ СОЦІАЛЬНОЇ ЗАХИЩЕНОСТІ ПРАЦІВНИКІВ УНІВЕСИТЕТУ

- Забезпечити зростання мотивації співробітників у особистому і професійному розвитку шляхом впровадження нових форм морального та матеріального заохочення й кар'єрного зростання.
- Удосконалити механізм стратегічного планування та реалізації програм оновлення кадрового складу кафедр і наукових підрозділів, що ґрунтуються на збереженні наукових та педагогічних шкіл, їх наукового потенціалу.
- Опрацювати ринкові підходи до формування професорсько-викладацького складу, впровадити системи об'єктивних показників оцінки діяльності викладачів;
- Створити належні умови для осіб, які працюють над дисертаційними роботами, ввести механізм ефективного їх стимулювання для завершення плану підготовки роботи та її захисту;
- Упровадити гнучкі програми індивідуального професійного розвитку, які передбачають стажування у провідних вітчизняних та закордонних університетах, наукових установах;
- Розширювати плани прийому до аспірантури, в тому числі цільової, з метою кадрового забезпечення кафедр та наукових підрозділів університету висококваліфікованими працівниками;
- Розробити систему та механізм надбавок для працівників Університету;
- Ввести доплату науково-педагогічним працівникам, які одержали сертифікат (не нижче рівня B2) відповідно до Загальноєвропейської рекомендації з мовної освіти з мов країн Європейського Союзу;
- Розробити механізм заохочення та стимулювання співробітників за роботу Вченим секретарем кафедр, участь в підготовці акредитаційних справ, наставницьку роботу тощо;
- Удосконалити систему соціального захисту працівників університету, зокрема через надання матеріальної допомоги для поліпшення соціально-побутових умов, сприяти їх культурному дозвіллю та здоровому способу життя;
- Забезпечити соціальний захист працівників пенсійного віку і створити умови для продовження науково-педагогічної діяльності; здійснювати ресурсну підтримку ветеранів Університету;
- Удосконалити за сприянням первинної профспілкової організації систему оздоровлення працівників Університету;



Державний вищий навчальний заклад “УКРАЇНСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ ХІМІКО- ТЕХНОЛОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ”

ФІНАНСОВА ДІЯЛЬНІСТЬ

- Забезпечити прозорість і відкритість у питаннях щодо руху фінансових потоків Університету;
- Розробити в Університеті прозору систему планування і використання ресурсів;
- Передбачити створення фінансових резервів для забезпечення фінансування перспективних напрямів діяльності;
- Оптимізувати внутрішні нормативно-правові документи, які регулюють фінансово-економічну діяльність;
- Залучати структурні підрозділи до процесу формування бюджетів і контролю за їх виконанням; організувати колегіальне прийняття управлінських рішень по розподілу коштів між підрозділами Університету;
- Постійно проводити моніторинг освітніх послуг для удосконалення механізму ціноутворення освітніх послуг;
- Запровадити систему надання випускаючим кафедрам фінансування у розмірі 5% від надходжень за оплату навчання студентів, що навчаються за контрактом, для покращення та оновлення матеріально-технічної бази кафедри (обладнання, реактиви тощо);
- Запровадити фонд для доплати викладачам та іншим категоріям співробітників Університету за понаднормові види діяльності;
- Сприяти створенню інвестиційного фонду для підтримки розвитку Університету;
- Розробити стратегію та план системного фінансування ремонтних робіт по Університету;
- Розширити існуючий перелік надання платних послуг. Удосконалити механізм надання платних послуг з оренди аудиторій, спортивних залів, гуртожитків, їдалень тощо.
- Розробити стратегію та план системного фінансування щодо обладнання сучасними мультимедійними засобами аудиторій Університету, переоснащення робочих місць сучасною комп'ютерною технікою, закупівлю ліцензійних ІТ-програм; розвинення поліграфічної бази університету, оснащення її сучасним друкарським обладнанням, збільшення кількості закупівель підручників, навчальних посібників, наукових журналів, які максимально відповідатимуть потребам навчального процесу та вимогам акредитації та ліцензування.

**МАЮ НАДІЮ, ЩО ВАМ НЕ БАЙДУЖА ДОЛЯ
НАШОГО УНІВЕРСИТЕТУ, РОЗРАХОВУЮ НА ВАШЕ
РОЗУМІННЯ ТА ПІДТРИМКУ, З ВДЯЧНІСТЮ ПРИЙМУ
ВСІ ПОРАДИ ТА ЗАУВАЖЕННЯ!**