

ПЕРЕДВИБОРЧА ПРОГРАМА

кандидата на посаду ректора
Державного вищого навчального закладу
«Український державний хіміко-технологічний
університет»,
доктора хімічних наук, професора

БУРМІСТРА МИХАЙЛА ВАСИЛЬОВИЧА

Дніпро – 2019

ШАНОВНІ КОЛЕГИ !

ДВНЗ УДХТУ є профільним університетом, який проводить підготовку фахівців за базовою та повною вищою освітою для промисловості України та суміжних галузей. Вуз має багаторічну історію та видатні досягнення, що сформувало традиції університету та імідж, як спеціалізованого ВНЗ в галузі хімії та хімічної технології. Протягом останніх років спостерігається стагнація у розвитку університету. Тому, в умовах складної ситуації сьогодення, перед нами стоїть важливе завдання – зберегти імідж університету, його традиції, кадровий потенціал, матеріально-технічну базу та майновий стан, з тим, щоб у майбутньому сформувати основу для розвитку ДВНЗ УДХТУ.

Упевнений, ситуація, яка має місце на теперішній час, не є безвихідною й університет спроможний подолати труднощі та вирішити складні питання, які стримують його поступовий рух розвитку. Оптимізму надає той факт, що вуз має підтримку з боку Союзу хіміків України, який об'єднує переважну більшість профільних підприємств, у тому числі крупнотонажної хімії. Організація хіміків та підприємства зацікавлені у збереженні стабільності і творчої активності в нашому колективі, готові співпрацювати з університетом в напряму підготовці кадрів і розвитку науки. Програма співпраці університету з підприємствами хімічної промисловості буде врахована в Стратегії розвитку хімічної галузі України на період до 2030 року.

Стратегічна мета програми: збереження потенціалу ДВНЗ УДХТУ, реформування організаційної структури університету з урахуванням ситуації, яка склалась на ринку праці, підготовка висококваліфікованих фахівців для хімічної та суміжних галузей промисловості, для забезпечення трансферу сучасних наукових знань і технологій поєднання навчального процесу з науковою діяльністю.

1 Розвиток освітньої діяльності

Основна мета – забезпечення широкого доступу до одержання якісної освіти; удосконалення змісту навчальних програм, форм і методів організації навчального процесу; упровадження безперервної освіти (тобто освіти «протягом усього життя»), здатної адекватно і швидко реагувати на вимоги ринку праці; інтеграція університету до світового науково-освітнього простору.

Основні завдання:

- – провести дослідження кон'юнктури ринку освітніх послуг та ринку праці України з метою мобільного реагування на їх потреби і встановити реальний попит та пропозиції на фахівців з вищою освітою, професійна підготовка яких відповідає спеціальностям ДВНЗ УДХТУ;

- – розширити навчальний комплекс університету за рахунок поглибленої інтеграції із загальноосвітніми навчальними закладами та тісного партнерства з ВНЗ I-II рівня акредитації, навчально-виробничими комбінатами потужних хімічних підприємств;

- – установа на договірній основі тісний зв'язок з підприємствами, які є потенційними роботодавцями для випускників ДВНЗ УДХТУ, і проводити цілеспрямовану підготовку, перепідготовку фахівців для цих підприємств, у тому числі на базі їх навчально-виробничих комбінатів;

- – удосконалення змісту і технологій освіти;

- – удосконалення інформаційної бази освіти для навчального процесу всіх форм навчання, передусім при організації навчання за заочною і дистанційною формами, забезпечення вільного доступу студентів до навчальної літератури та навчально-методичних розробок;

- – залучати іноземних фахівців до освітнього процесу в університет з використанням дистанційної освіти;

- – створити на базі університету міжвідомчий центр професійної перепідготовки і підвищення кваліфікації працівників хімічних підприємств та суміжних галузей;

- – істотно активізувати діяльність тематичних курсів з підготовки абітурієнтів до вступу до ВНЗ, а також розширити перелік інших короткотермінових освітніх послуг.

2 Розвиток науково-дослідної й інноваційної діяльності

Основна мета – розвиток системи фундаментальних і прикладних досліджень за пріоритетними напрямками науки, установа тісної і плідної кооперації між наукою, бізнесом та владою на шляху до успішного розвитку економіки України, підготовка наукових кадрів вищої кваліфікації.

Основні завдання:

- – розвиток наявних наукових шкіл і започаткування нових напрямів наукових та науково-технічних досліджень;

- – продовження активної роботи з підготовки науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації через аспірантуру і докторантуру;

- – продовження практики створення при кафедрах і лабораторіях центрів колективного використання унікального наукового устаткування;

- – посилення діяльності відділу комерціалізації науково-технічних розробок з трансферу технологій;

- – розвиток наявних і створення нових спеціалізованих лабораторій з надання науково-технічних послуг;

- – створення на базі університету інтегрованих з промисловими підприємствами та галузевими науковими установами спеціалізованих лабораторій з надання науково-технічних послуг;
- – залучення студентів у наукові гуртки та стимулювання участі студентів у міжнародних та всеукраїнських наукових конкурсах та олімпіадах;
- – стимулювати працівників університету матеріальним заохоченням, які публікують результати своїх досліджень у журналах, що включені до наукометричних баз даних, видають підручники та монографії;
- – продовження роботи з підготовки, укладання і виконання угод між університетом та закордонними навчальними і науковими організаціями щодо наукового, науково-технічного та партнерського співробітництва.

3 Навчально-виховна робота

Основна мета – удосконалення системи організації позанавчальної діяльності в університеті, основою якої є три домінуючі складові «наука – освіта – культура». Випускник ДВНЗ УДХТУ, незалежно від спеціальності, повинен бути високоінтелектуальним фахівцем, який, окрім високого рівня професійної підготовки, матиме розвинене економічне мислення, комунікативні і лідерські якості, навички менеджменту та бізнесової діяльності, правову культуру і мовну компетентність.

Пріоритетні напрямки навчально-виховної діяльності: національно-патріотичне виховання, інтелектуально-духовне виховання, громадянсько-правове виховання, моральне виховання, екологічне виховання, естетичне виховання, професійно-трудове виховання, фізичне виховання та поширення здорового способу життя, розвиток системи кураторства.

4 Співпраця з роботодавцями-партнерами в системі «абітурієнт–студент–дипломований фахівець»

У системі абітурієнт–студент:

- – повернення до практики тристоронніх договорів між абітурієнтом, ВНЗ та підприємством;
- – розширення співпраці з інженерними ліцеями та школами за місцем розташування потужних хімічних та нафтопереробних підприємств.

У системі студент–дипломований фахівець:

- – створення і забезпечення ефективності механізму системних зв'язків університету з академічними та галузевими секторами науки, механізму створення та функціонування спільних лабораторій або холдингу (для ефективної взаємодії установ можливо слід створити піклувальні ради);

- – укладання комплексних договорів про співробітництво в навчально-науковій діяльності з провідними українськими корпораціями;
- – організація філій кафедр на виробництвах із перенесенням частини навчального процесу безпосередньо на виробництва, у тому числі дуальна освіта;
- – виконання дипломних і магістерських робіт за тематикою підприємств.

Сприяння профільному працевлаштуванню:

- – укладання договорів із потужними підприємствами про додаткову підготовку і перепідготовку за актуальними питаннями інженерних знань (використання новітнього обладнання, володіння спеціальним програмним інструментарієм, тощо);
- – оперативне інформування студентів про наявні вакансії;
- – участь у презентаціях, круглих столах, майстер-класах, ярмарках вакансій;
- – створення механізму повернення немісцевих студентів на підприємства за місцем проживання;
- – участь в українських мегапроектах з міжнародних напрямків розвитку науки і техніки.

5 Підготовка науково-педагогічних кадрів і персоналу університету

Основна мета – висококваліфікований персонал, спроможний ефективно виконувати освітні, навчально-методичні і наукові завдання, а також управління університетом.

Основні завдання:

- – створення механізму надання допомоги молодим вченим на етапі завершення і захисту дисертаційних робіт;
- – створення дієвої системи кадрового резерву в університеті;
- – заохочення та допомога викладачам в отриманні сертифікатів рівня B2 з іноземної мови, з метою викладання навчальних дисциплін на іноземній мові.

6 Удосконалення фінансово-господарської діяльності та розвиток матеріальної бази

У фінансово-господарській діяльності буду керуватися такими принципами як законність, плановість, участь трудового колективу у вирішенні фінансових питань.

Для фінансово-господарської стабільності університету необхідно:

- – продовжувати удосконалення організаційної системи структури університету;
- – розробити план оптимізації розподілу і використання фінансових ресурсів на поточне утримання університету, матеріальне заохочення як професорсько-викладацького складу, так і адміністративного персоналу;
- – удосконалити структуру управління господарськими службами з метою підвищення ефективності господарської діяльності;
- – розробити і виконувати план поточного ремонту навчальних корпусів, гуртожитків, об'єктів соціального значення з метою поліпшення умов праці, побуту та відпочинку співробітників, студентів університету;
- – економити енергоресурси на об'єктах університету;
- – удосконалювати розвиток інфраструктури власного виробництва (виготовлення меблів, ремонт об'єктів університету), послуги науково-виробничої та видавничо-поліграфічної діяльності, як задоволення власних потреб університету, так і з суттєвою економією коштів;
- – для раціонального використання приміщень університету залучати до співпраці підприємства, надаючи їм на платній основі в оренду приміщення;
- – залучати різноманітні інвестиційні, грантові навчальні і наукові проекти;
- – посилити контроль за виконанням ухвалених рішень.

Для розвитку матеріально-технічної бази університету буду залучати інвестиції на регіональному, національному та міждержавному рівнях, керуючись тим, що рівень навчального і наукового обладнання повинен бути адекватний поставленим завданням, умови праці, навчання та відпочинку – комфортні і безпечні.

Представлена програма передбачає розвиток ключових напрямків життя ДВНЗ УДХТУ. Реалізувати її положення можливо тільки спільними активними зусиллями всього трудового колективу – від студента до професора, від лаборанта до ректора. Наше головне завдання – зберегти ДВНЗ УДХТУ для майбутнього та створити основу для його розвитку та трансформації у єдиний спеціалізований Європейський університет з хімії та хімічних технологій.

З повагою до кожного,
з вірою в світле і щасливе
майбутнє університету

М.В. Бурмістр