

**ПРОГРАМА КАНДИДАТА НА ПОСАДУ РЕКТОРА ДВНЗ «УКРАЇНСЬКИЙ
ДЕРЖАВНИЙ ХІМІКО-ТЕХНОЛОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ»
ГОЛЕУСА ВІКТОРА ІВАНОВИЧА**

СТРАТЕГІЧНА МЕТА ПРОГРАМИ

Сталий і поступовий розвиток освітнього і науково-дослідного потенціалу Університету для забезпечення виходу його в лідери відчизняного освітнього простору з підготовки висококваліфікованих кадрів для хімічної, харчової, машинобудівної та суміжних галузей промисловості України.

Організація та об'єднання зусиль всього колективу Університету на подолання об'єктивних та суб'єктивних зовнішніх чинників, які обумовлені демографічною та економічною ситуацією в країні, високою конкуренцією на внутрішньому ринку освітніх послуг, суттєвим скороченням ресурсного забезпечення освітньої та наукової діяльності, високими темпами росту витрат на утримання майна та матеріально-технічної бази, а також створення умов для розвитку кафедр, наукових лабораторій, зміцнення кадрового і фінансового потенціалу Університету.

1. УПРАВЛІННЯ ДІЯЛЬНІСТЮ УНІВЕРСИТЕТА ТА КАДРИ

- Здійснювати управління діяльністю Університетом з неухильним виконанням засадничих принципів: автономії та самоврядування; розмежування прав, повноважень і відповідальності між органами управління Університету та його структурними підрозділами; поєднання колегіальних та єдиноначальних засад.
- Прозоре управління та широке залучення Вченої ради до визначення стратегії і перспективних напрямів розвитку освітньої, наукової та інноваційної діяльності Університету.
- У відповідності до вимоги «Закону про вищу освіту» провести реструктуризацію і модернізацію структурних підрозділів за напрями їх функціональної діяльності.
- Оптимізувати організаційну структуру управління Університетом та забезпечити чіткий розподіл управлінських повноважень між керівниками структурних підрозділів.
- Розширити повноваження деканів та завідувачів кафедр з метою посилення їх відповідальності за прийняті ними рішення.
- Спростити документообіг шляхом упровадження сучасних інформаційних технологій, зменшення документів внутрішнього обігу, різних форм звітності та номенклатури справ.
- Формувати сучасну кадрову політику на базі поєднання професійного рівня науково-педагогічних кадрів, життєвого досвіду та молодості, зберегти наявний конкурентоспроможний кадровий потенціал, сприяти всеохоплюючому вивченню англійської мови викладачами та студентами університету.
- Створити кадровий резерв для заміщення керівних посад в Університеті та в кожному окремому його підрозділі.
- Сприяти академічним свободам науково-педагогічних та наукових працівників, реалізації програм індивідуального професійного розвитку, які передбачають стажування у провідних вітчизняних та закордонних університетах та наукових установах.
- Забезпечити зростання мотивації співробітників до професійного розвитку та кар'єрного зростання за рахунок впровадження нових форм морального та матеріального заохочення.
- Вдосконалити рейтингову систему оцінювання освітніх, науково-дослідницьких та інноваційних досягнень професорсько-викладацького складу та наукових працівників.

- Створити та впровадити системи персонального планування роботи учасників освітньої та наукової діяльності, контролю її виконання та об'єктивної оцінки персонального внеску співробітника, як основа до його матеріального заохочення.
- Забезпечити управлінську та організаційну підтримку територіально відокремленому структурному підрозділу «Кам'янський індустріальний колежд» до його освітній, науковій, сертифікаційній і інших видах діяльності.

2. ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ

- Створити і впровадити перспективну Програму освітньої діяльності Університету, яка б поєднувала навчальну програму з науковими дослідженнями, сприяла залученню до навчання в Університет найбільш підготовлених абітурієнтів, забезпечувала підготовку високопрофесійних фахівців з вищою освітою та гарантувала випускникам Університету високу конкурентність на внутрішньому та зовнішньому ринках праці.
- Розробити і запровадити нові форми профорієнтаційної роботи і проведення вступної кампанії, адаптованих до сучасного стану ринку освітніх послуг та до Умов і Правил прийому.
- На базі відділу працевлаштування створити маркетингову групу та провести дослідження відчизняного ринку праці з метою виявлення реальної потреби у фахівцях, підготовку яких проводить Університет. Встановити тісний зв'язок Університету з підприємствами, які можуть бути потенційними роботодавцями.
- Постійно проводити адаптацію змісту і форм навчання відповідно до трансформації ринку праці в Україні, до швидких змін традиційних уявлень про роль і значення для суспільства соціально-професійної освіти, до реальних вимог сьогодення стосовно рівня професійної підготовки випускників ВНЗ.
- Вдосконалити внутрішню систему забезпечення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти. Впровадити в освітній процес принципи академічної доброчесності та незалежне оцінювання результатів навчання здобувачів вищої освіти та наукових ступенів.
- Надати пріоритет розробці та впровадженню в навчальний процес нових освітньо-професійних та освітньо-наукових програм, які відповідають сучасним вимогам ринку праці та сприяють залученню на навчання до Університету більшої кількості абітурієнтів.
- Для студентів денної та заочної форм навчання розробити та впровадити в навчальний процес нормативно-правове та навчально-методичне забезпечення системи дистанційної освіти.
- Підвищити ефективність навчального процесу, науково-методичного забезпечення самостійної роботи студентів за рахунок впровадження сучасних комп'ютерно-інформаційних технологій та програмних засобів дистанційного навчання.
- Провести ліцензування спеціальностей, які є найбільш перспективними для іноземних здобувачів вищої освіти. Запровадити викладання навчальних дисциплін іноземними мовами.
- Створити умови для реалізації потенціалу академічної мобільності студентів й аспірантів для покращення їх професійної підготовки.
- Встановити більш тісний зв'язок та підвищити освітньо-наукове значення відокремленого структурного підрозділу Університету «Кам'янський індустріальний колежд», як обов'язкового елемента комплексу «колежд → університет».

3. СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ РОЗВИТОК, МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНЕ ТА ФІНАНСОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

- Забезпечити законність, прозорість та відкритість у питаннях фінансової діяльності Університету. Розробку щорічного проекту бюджету Університету та прийняття

управлінських рішень щодо розподілу коштів проводити з залученням Вченої ради. Фінансові надходження від аренди та використання майнових активів Університету повинні у законний спосіб бути спрямовані на його розвиток, а не на збагачення окремих членів його колективу.

- Поліпшити фінансовий стан Університету за рахунок збільшення контингенту студентів (в т. числі іноземних), збільшення надходжень з недержавного бюджету (в т. числі за рахунок контрактного навчання, господарських науково-дослідних робіт, аренди, використання майнових активів, спонсорських внесків).
- Розробити та впровадити в Університеті, а також у територіально відокремленому структурному підрозділі «Кам'янський індустріальний колежд», Програму енергозбереження, енергозабезпечення та економного використання електроенергії, води і тепла.
- Забезпечити пріоритетне фінансування заходів, які спрямовані на забезпечення у зимовий період стабільного режиму опалення в навчальних аудиторіях і гуртожитках Університету.
- Забезпечити збереження, зміцнення та модернізацію матеріально-технічної бази Університету: ремонт м'яких та жорстких покрівель, реконструкція санвузлів в навчальних корпусах з використанням сучасних технологій, матеріалів та обладнання; влаштування пандусів і технічних засобів для маломобільних людей та людей з обмеженими можливостями.
- Створити належні умови для подальшого розвитку студмістечка, спортивно-оздоровчого табору «Дубовий гай», спорткомплексу, покращення благоустрою та озеленення території Університету. Питання пов'язані з соціальним захистом студентів та співробітників Університету вирішувати в тісній співпраці з профспілковою організацією та органами студенського самоврядування.
- Створити в гуртожитках для іноземних студентів належні побутові умови проживання, які будуть сприяти залученню їх на навчання до Університету.

4. НАУКОВО-ІННОВАЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ

- Розробити та впровадити за погодженням з науково-технічними радами перспективну Програму, яка б забезпечила подальший розвиток пріоритетних напрямків фундаментальних і прикладних досліджень з використанням багатоканального фінансування (держбюджет, господарські договори, міжнародні проекти) та з обов'язковим впровадженням здобутих результатів у виробництво і навчальний процес.
- Розвивати наукові напрями, які орієнтовані на отримання позабюджетного фінансування та спрямовані на вирішення проблемних питань хімічних технологій та інженерії, ресурсо- та енергозбереження, альтернативних джерел енергії, екології та зміцнення обороноздатності України.
- Сприяти відкриттю нових освітньо-наукових і наукових програм для підготовки магістрів та докторів філософії;
- Розробити та запровадити систему матеріального заохочення наукових та науково-педагогічних працівників за опублікування своїх наукових досягнень у виданнях, що входять до наукометричної бази даних Scopus або Web of Science. Враховувати цей показник, як один із головних при обранні або при призначенні на посаду науково-педагогічного працівника.
- Сприяти утворенню міжкафедральних науково-дослідних груп, лабораторій і центрів, як інноваційних об'єднань, які спроможні вирішити комплексні науково-технічні проблеми.
- Забезпечити захист інтелектуального потенціалу та створити умови для трансферу технологій, інноваційного розвитку і комерціалізації результатів науково-технічних розробок.

- Підвищити роль, значення і результативність науково-дослідних робіт, які виконують науково-педагогічні працівники у «другій половині робочого часу».
- Сприяти участі студентів, аспірантів та молодих вчених університету в міжнародних, всеукраїнських конкурсах, олімпіадах, студентських наукових товариствах та науково-дослідних центрах.
- Розширити перелік наукових періодичних видань університету, які включені до міжнародних наукометричних баз даних.

5. МІЖНАРОДНА ДІЯЛЬНІСТЬ

- Забезпечити участь університету у міжнародних проектах Horizon- 2020, Erasmus+, Erasmus+ KA 2 на двосторонніх та багатосторонніх договорах і угодах з ВНЗ зарубіжжя, міжнародними організаціями, фондами тощо.
- Створити систему планомірного стажування науково-педагогічних, педагогічних та наукових працівників університету і відокремлених структурних підрозділів за кордоном.
- Збільшити контингент іноземних студентів університету з підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації за рахунок поглибленої співпраці з закордонними ВНЗ, фондами та контрагентами.
- Створити та реалізувати програму підготовки студентів, аспірантів, викладачів та наукових співробітників з вивчення англійської та інших іноземних мов.
- Розширити підготовку бакалаврів і магістрів за програмою «подвійний диплом» спільно з європейськими університетами.

6. СТУДЕНТСЬКЕ САМОВРЯДУВАННЯ ТА СПІВПРАЦЯ З ГРОМАДСКІСТЮ

- Забезпечити участь студентів університету в управлінні університетом через підтримку студентського самоврядування на засадах добровільності, відкритості, колегіальності, виборності і звітності, рівності прав студентів.
- Розробити та впровадити дієве Положення про фінансування діяльності органів студентського самоврядування відповідно до вимог Закону України «Про вищу освіту».
- Розширити можливості мобільності студентів шляхом закордонного стажування, навчання, практик, подвійних дипломів, участі у міжнародних проектах Erasmus+, Erasmus+ KA 2, та інше.
- Забезпечити формування блоку дисциплін реального вільного вибору студентів з урахуванням потреб ринку праці та роботодавців.
- Сприяти впровадженню в навчальний процес англійських програм підготовки магістрів.
- Залучати органи студентського самоврядування та студентського профспілкового комітету до участі в організації навчального процесу та наукових досліджень.
- Розширити співробітництво з роботодавцями щодо забезпечення ефективної підготовки студентів університету до професійної діяльності на первинних посадах.
- Зформуванню систему рейтингової оцінки досягнень студентів, враховуючи їх успішність в навчанні, результати науково-дослідної роботи, здобутки у спортивних змаганнях та творчих конкурсах.

Шановні студенти, викладачі, співробітники та всі кому не байдужа доля нашої Альма-матер, майбутнє Університету в наших з вами руках!

За ради подальшого розвитку Університету та досягнення стратегічної мети запропонованої програми зобов'язуюсь докласти всі свої знання, уміння та багаторічний досвід.