

Змін та доповнень до Колективного договору ДВНЗ УДХТУ на 2015-2019 рр.

Розділ 1 ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Пункт 1.3. викласти в наступній редакції:

1.3 Дія Договору поширюється на працівників, здобувачів вищої освіти в Університеті денної форми навчання, які навчаються за рахунок коштів державного бюджету, коштів юридичних і фізичних осіб, незалежно від стажу роботи, її характеру і терміну навчання.

Розділ 2 ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ УНІВЕРСИТЕТУ

Розділ 2 залишити без змін

Розділ 3 ПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ ЯКОСТІ ПІДГОТОВКИ СПЕЦІАЛІСТІВ ТА ПОКАЗНИКІВ НАУКОВО-ВИРОБНИЧОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

Пункт 3.4 викласти в наступній редакції:

3.4 Продовжити роботу щодо відкриття нових спеціальностей, спеціалізацій та освітніх програм, їх акредитації, методичного і кадрового забезпечення.

Розділ 4 УМОВИ ПРИЙОМУ НА РОБОТУ ТА ЗВІЛЬНЕННЯ З РОБОТИ

Пункт 4.4. викласти в наступній редакції:

4.4 При прийомі на роботу науково-педагогічних працівників, а також при продовженні трудових відносин із працівниками можуть застосовуватися будь-які види трудового договору: безстроковий, строковий, на період виконання певної роботи, контракт. **При цьому необхідно враховувати, що науково-педагогічні працівники повинні відповідати кадровим вимогам щодо забезпечення провадження освітньої діяльності у сфері вищої освіти відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України №1187 від 30 грудня 2015 року «Про затвердження Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти».** Контракт укладається у випадках, передбачених Законами України „Про наукову і науково-технічну діяльність” і „Про вищу освіту”. Форма і термін трудового договору визначається угодою сторін, а також Положенням про порядок наймання та звільнення педагогічних працівників закладів освіти, що знаходяться в загальнодержавній власності. Прийом науково-педагогічних працівників на вакантні посади здійснюється відповідно до Закону України „Про вищу освіту”. Наукові працівники приймаються на роботу на час виконання конкретних науково-дослідних робіт незалежно від форм фінансування (держбюджетні, господарські договори).

Не перешкоджати працівникам Університету працювати за сумісництвом та суміщенням посад професій за наявності вакантних місць у межах штатного розкладу, крім випадків, встановлених законодавством України.

Розділ 5 РОБОЧИЙ ЧАС

Пункт 5.11. залишити без змін

Розділ 6 ОПЛАТА ПРАЦІ ТА СТИПЕНДІЇ

Пункт 6.1 викласти в наступній редакції:

6.1 Здійснювати оплату праці штатних працівників університету з числа професорсько-викладацького та наукового складу, навчально-допоміжного, адміністративно-управлінського та обслуговуючого персоналу відповідно до вимог чинного законодавства України та Положення про оплату праці в «ДВНЗ Український хіміко-технологічний університет», яке затверджено наказом ректора від 24.02.2016 № 50 зі змінами та доповненнями (наказ ДВНЗ УДХТУ від 16.01.2017 р. № 4).

Пункт 6.4 викласти в наступній редакції:

6.4. Здійснювати виплати зі стипендіального фонду в межах його фактичної наявності відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 12.07.2004 р. № 882 в редакції постанов Кабінету Міністрів України від 28.12.2016 р. № 1050 «Деякі питання стипендіального забезпечення», від 28.12.2016 р. № 1045 «Деякі питання виплати соціальних стипендій студентам (курсантам) вищих навчальних закладів», від 28.12.2016 р. № 1047 р. «Про розміри стипендій у державних та комунальних навчальних закладах, наукових установах» та «Положення про призначення стипендій студентам, аспірантам і докторантам ДВНЗ УДХТУ» від 23.03.2017 р. № 74 та «Правил призначення академічних стипендій у ДВНЗ УДХТУ», затверджених Наказом ректора від 30.03.2017 р. № 76, а також «Порядку про матеріальну допомогу та заохочення студентам, аспірантам», затвердженого наказом ректора від 29.09.2017 № 204. За поданням проректорів, деканів, рішенням ректора та за умови наявної економії стипендіального фонду може бути надана матеріальна допомога, або заохочення студентам, аспірантам.

Розділ 7

ЗМІЩЕННЯ ТРУДОВОЇ ДИСЦИПЛІНИ В УНІВЕРСИТЕТІ

Розділ 7 залишити без змін

Розділ 8

ПРО ВІДПУСТКИ

Пункт 8.10.6 викласти в наступній редакції:

8.10.6 Інвалідам I та II груп – тривалістю до 60 календарних днів.

Розділ 9

ОХОРОНА ПРАЦІ

Пункт 9.7 викласти в наступній редакції:

9.7 За наявності коштів та на підставі Постанови Державного Комітету праці та соціальних питань СРСР і Президії ВЦРПС від 16.12.1987 №731/П-13 „Про порядок безкоштовної видачі молока або інших рівноцінних харчових продуктів робітникам та службовцям, що працюють з хімічними речовинами...” забезпечувати працюючих з хімічними речовинами безкоштовно молоком або іншими рівноцінними харчовими продуктами за умови атестації робочих місць один раз на 5 років (додаток 5).

Пункт 9.14 викласти в наступній редакції:

9.14 Організовувати один раз на три роки навчання уповноважених осіб з питань охорони праці, керівників структурних підрозділів, ІТР, професорсько-викладацького та навчально-допоміжного складу Університету за участі викладачів кафедри БЖД і відділу охорони праці.

Розділ 10

СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ СПІВРОБІТНИКІВ І СТУДЕНТІВ

Розділ 10 залишити без змін

Розділ 11

КУЛЬТУРНО-ВИХОВНА І СПОРТИВНО-МАСОВА РОБОТА СЕРЕД ЗДОБУВАЧІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ, ПРАЦІВНИКІВ ТА ЧЛЕНІВ ЇХ СІМЕЙ

Пункт 11.7 викласти в наступній редакції:

11.7 Забезпечити організацію та проведення традиційних культурно-масових заходів університету („Студентська весна”, Ліга Хімотеху, урочисте посвячення у студенти, «Зірковий час» тощо), а також тематичних вечорів відпочинку, відвідування театрів міста, просвітницьких і різноманітних спортивних заходів.

Розділ 12 ГАРАНТІЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПРОФСПІЛКИ

Розділ 12 залишити без змін

Додаток 8 до Колективного договору

ПРАВИЛА

внутрішнього трудового розпорядку для працівників та здобувачів вищої освіти Державного вищого навчального закладу „Український державний хіміко-технологічного університет”

Пункт 3.5 викласти в наступній редакції

3.5. Особи, які навчаються в університеті за денною формою навчання за рахунок коштів державного або місцевого бюджетів мають право на отримання академічних або (та) соціальних стипендій у встановленому законодавством порядку.

Ліміти стипендіатів на отримання академічної стипендії встановлюються Вченою радою університету перед початком підведення підсумків кожного семестрового контролю у відсотках (від 40 до 45%) від фактичної кількості студентів денної форми, що навчаються за державним замовленням на певному факультеті, курсі, за певною спеціальністю (напрямом підготовки).

Академічна стипендія призначається згідно рейтингу успішності студентів на кожному факультеті, курсі, за кожною спеціальністю (напрямом підготовки). Рейтинги формуються на підставі семестрових рейтингових оцінок з усіх дисциплін, захистів курсових дисциплін (проектів) та звітів про практику. Урахування участі студента у науковій, науково-технічній діяльності, громадському житті та спортивній діяльності може бути застосовано тільки при визначенні загально факультетського рейтингу.

Ліміт стипендіатів відмінників залежить від загального стипендіального фонду університету, розмір їх стипендії може бути збільшеним на 45,5%, якщо студенти займають найвищі позиції у рейтинговому списку та мають семестрову рейтингову оцінку не менше 86 балів (цей показник може змінюватися з урахуванням наявних видатків на стипендіальне забезпечення).

Академічна стипендія призначається аспірантам і докторантам, які навчаються за рахунок коштів загального фонду державного бюджету на денній формі (з відривом від виробництва)

Отримувати соціальні стипендії мають право категорії визначені чинним законодавством.

Академічна або (та) соціальна стипендія призначається наказом ректора за рішенням стипендіальної комісії університету, в склад якої входять ректор (проректор), представники фінансових підрозділів, декани, а також не менше ніж 50% осіб, які представляють органи студентського самоврядування та первинних профспілкових організацій.